

Situationeel Leidinggeven

Als projectleider of leidinggevende wil je graag samen met je (project)medewerkers succesvolle resultaten behalen. Dat is sterk afhankelijk van de manier waarop jij als leidinggevende jouw medewerkers aanstuurt. Natuurlijk stuur je een junior medewerker anders aan dan een senior. Dat vraagt dus om een behoorlijke stijlflexibiliteit in jouw manier van leidinggeven. Hiermee kun je veel weerstand voorkomen en de relatie goed houden. In deze training reiken we je diverse instrumenten aan en oefenen daar uitgebreid mee.

Voor wie?

Medewerkers die (sinds kort) een leidinggevende rol of taak hebben, bijvoorbeeld als projectleider en die hun werkwijze daarin verder willen verbeteren. De training is met name gericht op situaties waarbij een leidinggevende veel één-op-één contact met een of meerdere (project)medewerkers heeft.

Resultaat:

In de training leer je:

- De taakbekwaamheid van medewerkers aan wie je leiding geeft inschatten en daar jouw stijl van leidinggeven op aanpassen.
- Wat jouw voorkeursstijl van leidinggeven is en welke aanvullende stijl(en) je nodig hebt bij het aansturen van medewerkers.
- Heldere feedback geven over het functioneren van medewerkers en ze weten te motiveren.

Onderwerpen die aan de orde komen:

- Model Situationeel Leidinggeven (Hersey & Blanchard).
- Bepalen taakbekwaamheid STAR(T) methode.
- Stijlen van leidinggeven: instrueren, bijsturen, ondersteunen, delegeren.
- Feedback: positief én adviserend.
- Motivatietheorieën.

Werkwijze:

We werken volgens de methode van ervarend leren. Onder leiding van 2 trainers ga je op interactieve wijze actief aan de slag om je kennis en vaardigheden te ontwikkelen. Theorie en oefeningen wisselen elkaar voortdurend af om vaart en energie in de training te houden.

Praktisch:

Online: 2 aaneengesloten dagen via Teams, 12 deelnemers.

Fysiek: 2 aaneengesloten dagen met overnachting op een externe locatie, 14 deelnemers.

Doorkijk opbouw trainingen

