

Meesterschap voor Mentoren



Traject voor mentoren

Antea Group heeft voor verschillende doelgroepen/generaties een specifiek opleidingsbeleid. Voor de doelgroep van ervaren medewerkers is er een leertraject ontwikkeld ten aanzien van de invulling van het begeleiden van juniore medewerkers in de rol van mentor. Als mentor begeleidt een senior medewerker collega's bij de ontwikkeling van hun kennis, professionaliteit en vakmanschap binnen de organisatie van Antea Group.

Voor wie?

Deze leergang is specifiek bedoeld voor hen die graag hun jongere, onervaren collega's willen begeleiden in hun ontwikkeling. Tijdens het traject wordt vooral ingegaan op de manier waarop je jouw kennis kunt overdragen aan anderen.

Doel

Na de training:

- Kun je onderscheid maken in de verschillende rollen van een mentor en daar naar handelen.
- Heb je inzicht in manieren van leren, zoals van jezelf als je leerling/mentee.
- Weet je hoe je jouw kennis en ervaring het beste in kan zetten bij mentoring.
- Kun je verschillende type gesprekken voeren met je leerling/mentee.
- Weet je hoe je jouw manier van begeleiden kan verbeteren en ook wat je sterkte punten in begeleiding zijn.

Inhoud

Het traject beslaat 3 trainingsdagen waarbij we ingaan op de volgende thema's:

- Wat doet een mentor?
- Hoe leer ik anderen leren?
- Wie zijn jouw leerlingen?
- Technieken aanleren
- Ervaringen vanuit de praktijk delen & reflecteren
- Gesprekken oefenen; technieken toepassen & verfijnen

Om zoveel mogelijk te leren van praktijkervaringen vragen we elke deelnemer om gedurende het traject 1 á 2 leerlingen/mentees als mentor te begeleiden. In de trainingsbijeenkomsten worden de ervaringen die de mentoren opdoen gebruikt als lesmateriaal; tijdens de laatste dag vragen we de leerlingen om vanuit hun perspectief te reflecteren op hun mentor en het mentortraject.

Duur

Deze training bestaat uit drie losse dagen.